Frères et soeurs bien-aimés,

Nous voici au début de l'année pastorale. Il n'est pas dans mon habitude de prendre la parole pour donner quelques indications sur l'année qui s'ouvre devant nous et pourtant aujourd'hui je me livre à cet exercice suite à la demande de plusieurs d'entre vous.

Cela fait maintenant depuis 2011 que le doyenné fonctionne ensemble au niveau de la pastorale. Bientôt 15 ans. Ces deux dernières années suite au synode romain nous avons décider de réfléchir ensemble à l'exercice de la synodalité dans la gouvernance de notre doyenné.

Il nous a semblé important à l'équipe curiale composée des curés, de la Leme et du diacre missionnés par notre évêque pour prendre en charge le doyenné, et avec le concours de l'équipe du doyenné d'ouvrir la réflexion de la gouvernance à un plus grand nombre. Dans la mouvance du synode romain il nous a semblé juste de faire en sorte que le processus de décision soit éclairé par la consultation du plus grand nombre comme le rappelle le document final du synode. Nous avons donc engagé différents travaux.

D'abord la mise en place d'une équipe qui aiderait à porter ce projet. Sous la direction d'Emmanuel ils ont mené ce chantier de main de maître et nous le en remercions grandement. Avec patience et abnégation ils ont su dresser une cartographie de notre doyenné. Montrant ses forces, mais aussi les lieux d'amélioration pastorale que nous pouvons entreprendre.

Leur travaux ont été éclairant et nous ont permis d'organiser un grand rassemblement afin de récolter l'avis du plus grand nombre pour la suite de notre vie en doyenné. Nous avons vécu plusieurs journées, le 25 janvier mais aussi le 7 juin pour vivre ce processus synodale où comme le dit le document final *« la communauté tout entière, dans la libre et riche diversité de ses membres, est convoquée pour prier, écouter, analyser, dialoguer, discerner et conseiller afin de prendre des décisions »*.

Puisque je parle de l'équipe synode, permettez ici que je cite également les autres équipes qui existent sur le doyenné et leur fonction à ce jour. Nous sommes une particularité sur notre diocèse. En effet, nous avons trois paroisses canoniques dont dépendent les registres de catholicité et l'économat, mais nous avons 4 pôles pastoraux dont dépendent en partie la pastorale. Cependant pour paraphraser Saint Augustin je dirais que *« le doyenné est tout entier compris dans les pôles et que les pôles sont tout entier compris dans le doyenné ».* L'un ne va pas sans l'autre et c'est bien pour cela que nous devons écrire une charte car l'interaction entre le local et le global est primordial.

À ce jour donc, outre l'équipe synode dont nous avons parlé plus haut, nous avons également les équipe de Pôle, du doyenné et curiale.

<u>Les équipes de pôle</u>

Il y a 4 pôles: Allevard, Le Touvet, Crolles, Pontcharra.

Les équipes de pôle ont pour mission de prendre soin de la pastorale en proximité avec le paroissiens du pôle. Ils portent la pastorale commune du doyenné au niveau local, mais veillent aussi à favoriser les initiatives locales. Elles se réunissent généralement une fois par mois.

L'équipe du doyenné

Elle est l'organe de décision du doyenné. Composée des prêtres et de laïcs missionnés par l'évêque elle veille à l'unité de la pastorale sur le doyenné. Unité et non uniformité. Elle se réunis une à deux fois par mois afin de, comme le dit le synode romain : *« faciliter le fonctionnement des processus décisionnels, … Ces processus supposent ordinairement une phase d'élaboration ou d'analyse « au moyen d'un travail commun de discernement, consultation et coopération » (CTI, n. 69), qui informe et soutient la prise de décision ultérieure, celle-ci relevant de l'autorité compétente. Ces deux phases ne sont ni concurrentes ni opposées, mais elles contribuent, par leur articulation, à ce que les décisions prises soient le fruit de l'obéissance de tous à ce que Dieu veut pour son Église. » (cf.n°90)*

L'équipe curiale

Elle est formée de l'équipe des prêtres du doyenné, de la leme et du diacre. Nommés par l'évêque pour prendre soin, c'est le sens du mot « curé » ils sont là pour soutenir la pastorale mais aussi pour être garant de l'orthodoxie de celle-ci vis-à-vis de l'Eglise et de sa mise en place sur le doyenné. Nous nous réunissions tous les mardis pour un temps fraternel et pour nous répartir les différentes missions et tâches hebdomadaires et les célébrations. C'est aussi un lieu de prière et de réflexion.

Il faut avoir conscience à son sujet que le Père Dany a des responsabilités au niveau de sa communauté et donc n'est que à 75% sur le doyenné et que moi-même j'ai également d'autres missions au niveau diocésain et inter-diocésain. Cela peut entraîner des changements de dernières minutes dans les planning de messe notamment.

Toutes ses équipes, qu'elles soient curiale, de pôle de doyenné ou synodale sont à votre service et leur fonctionnement tend à se peaufiner et s'améliorer pour répondre au mieux aux exigences de la pastorale sur le doyenné. Il faut nous armer de patience car la démarche dans laquelle nous nous sommes lancée il y a maintenant deux ans est une vraie course de fond.

Et la suite ?…

L'année qui s'ouvre devant nous est une année où il nous faut transformer l'essai comme on dit dans le monde de l'ovalie. Éclairé par le travail des années passées et par le synode romain, nourris par la lettre pastorale de notre évêque *« un élan renouvelé »* nous vous proposons de travailler ensemble à clarifier la gouvernance de notre doyenné dans ses particularités.

Sur la base des remontés des journées du 25 janvier et du 7 juin, un texte martyr sera rédigé conjointement par l'équipe du doyenné et l'équipe synode, permettant de clarifier le fonctionnement du doyenné en terme de pastoral et de décisions.

Cette charte reprendra une présentation des différentes équipes qui constituent le doyenné. Elle clarifiera voir redéfinira les prérogatives et les responsabilités de chacune d'elles afin de pouvoir permettre une meilleure pastorale. En effet ces équipes sont avant tout au service de l'annonce de l'Évangile. Cela permettra, nous l'espérons, de vivre plus sereinement cette pastorale et cette conversion personnelle et communautaire, ouvrant ainsi de nouvelles perspectives pour l'annonce de l'Évangile sur notre doyenné. Le potentiel est immense.

Concrètement il y aura d'abord un travail en équipe de doyenné et synode afin de rédiger cette charte dans ces grandes lignes à partir des remontées de la démarches synodale de ces dernières années. Ce travail sera ensuite envoyé au niveau des équipes de pôles pour que elles s'en emparent et le travaille également à leur niveau en consultant largement les paroissiens. Ainsi ensemble nous tâcherons de faire le projet d'une charte qui sera présentée *ad experimentum* à la journée des services du mois de Janvier au plus tôt. Ce travail demandera patience et prière afin de vraiment laisser au Seigneur la première place dans notre réflexion.

Cette charte sera alors une bonne base sur laquelle nous pourrons nous appuyer pour vivre toutes les richesses qui se déploient sur notre doyenné au niveau de chaque pôle.

La première chose que nous avons à faire pour nous laisser éclairer par l'Esprit Saint dans cette étape importante de notre démarche est de prier pour notre doyenné, car ne l'oublions pas, le premier acteur de la pastorale c'est Lui, le Saint-Esprit :

R. **Viens, Esprit de sainteté,**
Viens, Esprit de lumière,
Viens, Esprit de feu,
Viens nous embraser.

1. Viens, Esprit du Père,
Sois la lumière,
Fais jaillir des cieux
Ta splendeur de gloire.